



**ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Ficha anexa à ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: \_\_\_\_\_

Candidato/a:

Nota: preencher apenas os campos sombreados a verde.

**AC - Avaliação Curricular (0 a 20 valores):**  $AC=(HA+FP+2EP+AD)/5$

HA = Habilitação Académica	0,000
FP = Formação Profissional	0,000
EP = Experiência Profissional	0,000
AD = Avaliação do Desempenho	0,000
<b>Pontuação</b>	<b>0,000</b>

**HA - Habilitação Académica: (até 20 valores)**

Habilitação Académica (HA)	Valoração	Valoração Final
Escolaridade superior à obrigatória	20	
Escolaridade obrigatória	19	

**FP - Formação Profissional: (até 20 valores)**

Formação Profissional (FP)	Valoração	N.º Cursos	Valoração Final
Até 6 horas	0,5		0
Até 18 horas	1		0
Superior a 18 horas a até 30 horas	1,5		0
Superior a 30 horas e até 90 horas	2		0
Superior a 90 horas	3		0
Cursos de Pós-Graduação	4		0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

**EP - Experiência Profissional (até 20 valores):**

Exercício de Atividades inerentes ao posto de trabalho (EA)	Valoração	Valoração Final
Até 12 meses	6	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	10	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	12	
Mais de 10 anos e inferior ou igual a 15 anos	16	
Acresce 1 valor pelos restantes anos até ao máximo de 20 valores	20	
		<b>0</b>

**AD - Avaliação do Desempenho: (até 20 valores)**

Avaliação de Desempenho (AD)		
Avaliação de desempenho qualitativa, dos últimos dois biénios, correspondente aos períodos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. (Pontuação: Inadequado 0 valores; Adequado 14 valores; Relevante 16 valores; Excelente 20 valores)		<b>Valoração Final</b>
	<b>Biénio 1 (AD1) 2015-2016</b>	<b>Biénio 2 (AD2) 2017-2018</b> <b>(AD1 + AD2) / 2</b>
Pontuação		<b>0</b>

A Presidente do Júri

O 1.ª Vogal Efetivo,

A 2.ª Vogal Efetiva

ANEXO II - FICHA INDIVIDUAL DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ficha anexa à ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: \_\_\_\_\_

Candidato/a:

Nota: preencher os campos sombreados a verde.

FATORES A CLASSIFICAR	PARÂMETROS	VALORES			MÉDIA	ASSUNTOS ABORDADOS (RESUMO)
		P	1.º V	2.º V		
<b>Capacidade de comunicação</b> Avaliará a capacidade para expor ideias ou situações com objetividade, clareza e poder de argumentação.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
<b>Orientação para resultados</b> Avaliará a capacidade de analisar, ponderar, julgar e agir, em situações relacionadas com a sua atividade profissional, avaliando e assumindo as consequências os atos e decisões que tiver de tomar.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
<b>Dinamismo e proatividade</b> Avaliará a capacidade de criar de forma autónoma soluções inovadoras para a análise e resolução das situações e dos problemas.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
<b>Motivação pela área profissional</b> Avaliará as preferências vocacionais, o empenho, o interesse na execução e preparação do trabalho bem como o envolvimento com o mesmo, e apresentação das razões concretas que justificam a sua candidatura.	20 valores				#DIV/0!	
	16 valores					
	12 valores					
	8 valores					
	4 valores					
SOMA DAS MÉDIAS APURADAS EM CADA FATOR:					#DIV/0!	

FUNDAMENTAÇÃO:

A Presidente do Júri

O 1.ª Vogal Efetivo,

A 2.ª Vogal Efetiva

## FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL

Avaliação Curricular (AC)	0,000
Prova de Conhecimentos (PC)	
Entrevista Profissiona de Seleão (EPS)	#DIV/0!
$CF = (AC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$	#DIV/0!
$CF = (PC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$	