

16. 9 07

**ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho na carreira/categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, na Divisão de Contratação Pública, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Nome do candidato

Classificação da avaliação curricular (AC)

Classificação AC = 0 10 HA + 0 10 FP + 0 60 EP + 0 20 AD

0,00

a) Habilitação Académica (HA)

Descrição	Valorção [L/M/D]	Pontuação
		0,00
Classificação HA		0,00

Tabela de Valorção / Pontuação		
Valorção		Pontuação
L	L	18
M	M	19
D	D	20

**b) Formação Profissional (FP)**

Descrição	Duração (horas)	Valoração [A/B/C/D]	Pontuação
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
			FALSO
Classificação FP = 1 pontuação por ação			
Máximo 20			0,00

Valorção	Faceta de Valoração/ Pontuação		
	Duração < 30h	30h ≤ Duração < 120h   120h ≤ Duração < 300h	Pontuação Duração ≥ 300h
Excepcional e diretamente relacionada	A 1,00	2,00	3,00
Diretamente relacionada ou excepcional e indiretamente relacionada	B 0,75	1,00	2,00
Indiretamente relacionada	C 0,50	0,50	0,75
Não relacionada ou ausência de formação	D 0,00	0,00	0,00

c) Experiência Profissional (EP)

Classificação EP = 0,6 Sub-fator CFE + 0,4 Sub-fator AR	0,00
---	------

c.1) Conteúdo das funções exercidas / relação entre o conteúdo das funções exercidas e desenvolvidas face as funções a exercer e a duração destas (sub-fator CFE)

Descrição	Duração (anos)	Valorção [MA/A/PA/I]	Pontuação
Classificação Sub-fator CFE			FALSO 0,00

Valorção	Tabela de Valorção / Pontuação		
	Exercício das funções < 3 anos	Exercício das funções 3 anos ≤ Exercício das funções < 5 anos	Exercício das funções ≥ 5 anos
De acordo com declarações devidamente comprovadas, o candidato possui experiência muito adequada (MA), se a natureza das funções exercidas coincidem ou se identificam perfeitamente com a natureza das funções a exercer.	16	18	20
De acordo com declarações devidamente comprovadas, o candidato possui experiência adequada (A), se se verificar conexão entre a natureza das funções exercidas e as funções a exercer.	12	14	16
De acordo com declarações devidamente comprovadas, o candidato possui experiência pouco adequada (PA), se entre a natureza das funções exercidas e as funções a exercer se verificar pouca conexão.	8	10	12
De acordo com declarações devidamente comprovadas, o candidato possui experiência inadequada (I), se entre a natureza das funções exercidas e as funções a exercer se verificar ausência de qualquer conexão.	4	6	8

**c.2) Actividades relevantes exercidas (Sub-fator AR)**

Descrição	Valoração [TR/CCP/UMC/J/PJ]	Pontuação
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
	Pontuação TR = $\frac{1}{1}$ TR Máximo 4	0,00
	Pontuação CCP = $\frac{1}{1}$ CCP Máximo 4	0,00
	Pontuação UMC = $\frac{1}{1}$ UMC Máximo 4	0,00
	Pontuação J = $\frac{1}{1}$ J Máximo 4	0,00
	Pontuação PJ = $\frac{1}{1}$ PJ Máximo 4	0,00
<b>Classificação Sub-fator AR = 1 pontuação parciais</b>		0
<b>Máximo 20</b>		0,00

Tabela de Valoração/ Pontuação		
Valoração		Pontuação
Analises, pareceres e trabalhos relevantes	TR	1
Condução de procedimentos de contratação pública	CCP	0,5
Condução de procedimentos centralizados (âmbito UMC)	UMC	0,5
Júri de procedimento de contratação pública	J	0,5
Presidente de júri de procedimento de contratação pública	PJ	1

d) Avaliação de Desempenho (AD)

Descrição	Valoração [E/R/A/I]	Pontuação
Período 2017/2018		0,00
Período 2015/2016		0,00
Período 2013/2014		0,00
Classificação AD = Média pontuações parciais		
		0,00

Tabela de Valoração/ Pontuação		
Valoração		Pontuação
Excelente	E	20
Relevante	R	18
Adequado	A	16
Inadequado	I	4

A Presidente

Os Vogais



Yb  
P  
L01

**ANEXO III - FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho na carreira/categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, na Divisão de Contratação Pública, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Nome do candidato

Classificação da entrevista profissional de seleção (EPS)

Classificação EPS = 0,50 EP + 0,50 ACE 0,00

Descrição	Valoração [E/B/S/R/I]	Pontuação
Experiência profissional (EP) = Média pontuações parciais		0,00
Q1 - Refira aspectos da sua experiência profissional no âmbito da contratação pública e da despesa pública		0
Q2 - Quais os objectivos da carreira em que está inserido?		0
Q3 - E quais são as suas sugestões para um melhor desempenho da função?		0
Aspectos comportamentais evidenciados (ACE): capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal		0

Tabela de Valoração / Pontuação	
Valoração	Pontuação
<b>Elevado</b> - O candidato transmite as suas ideias com assinalável espontaneidade, apresentando um discurso excepcionalmente bem estruturado, fluente claro e manifesta grande profundidade na abordagem das questões relativamente à pergunta colocada.	E 20
<b>Bom</b> - O candidato transmite as suas ideias claras, devidamente relacionadas e congruentes no que respeita às questões abordadas, revelando já assinalável nível de comunicação e informação no que concerne à pergunta formulada.	B 16
<b>Suficiente</b> - O candidato consegue transmitir um mínimo de ideias aceitáveis relativamente à questão abordada.	S 12
<b>Reduzido</b> - O candidato embora conseguindo transmitir algumas ideias a respeito da questão considerada, estas apresentam-se completamente desconexas, confusas ou imperceptíveis.	R 8
<b>Insuficiente</b> - O candidato não consegue transmitir qualquer ideia a respeito da questão colocada.	I 4

A Presidente

Os Vogais





126.  
A  
47

**ANEXO IV - FICHA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL**

**Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho na carreira/categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, na Divisão de Contratação Pública, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.**

**Classificação final (CF)**

**CF = 0,70 AC + 0,30 EPS**

**CF = 0,70 PC + 0,30 EPS**

<b>Nome</b>	<b>Classificação Final (CF)</b>
<b>#VALORI</b>	0,00

**A Presidente**

**Os Vogais**

