



ACTA N.º 10/2011

-- Aos onze dias do mês de Maio do ano dois mil e onze, pelas onze horas, no gabinete da Senhora Secretária-Geral, reuniu o Conselho Coordenador da Avaliação (CCA) da Secretaria-Geral do Ministério da Agricultura, do Desenvolvimento Rural e das Pescas. -----

-- Estiveram presentes na reunião: -----

- Secretária-Geral, Dr.^a Clotilde de Jesus, que presidiu; -----
- Secretária-Geral Adjunta, Dr.^a Isabel Salgado; -----
- Directora de Serviços de Recursos Humanos, Dr.^a Fátima Costa Ferreira; -----
- Director de Serviços de Gestão e Inovação, Dr. Pedro Simão; -----
- Director de Serviços do Gabinete Jurídico, Dr. Fábio Camões. -----

-- A agenda da reunião foi a seguinte: -----

- **Validação das avaliações de «Desempenho Relevante» relativas ao procedimento de avaliação do desempenho de 2010.** -----
- **Reconhecimento das avaliações de «Desempenho Excelente» relativas ao procedimento de avaliação do desempenho de 2010.** -----

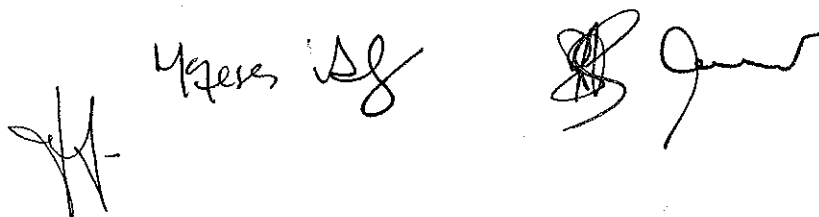
Iniciada a reunião, foram validadas pelos elementos do CCA, após verificação dos critérios de Relevância definidos e aprovados pelo CCA em reunião anterior, as seguintes menções de **Relevante**: -----

-- **Carreiras do Grupo de Assistente Operacional:** -----

Foi lembrado que estamos perante um universo de cinco trabalhadores, cuja quota de vinte cinco por cento, terá de permitir sempre a possibilidade de, pelo menos, um trabalhador poder ser distinguido com uma menção de "Relevante" ou de "Excelente". -----

Para o Grupo de pessoal em causa não foram presentes quaisquer propostas de menção de desempenho **Relevante**. -----

-- **Carreiras do Grupo de Pessoal Assistente Técnico e Técnico de Informática:**-----



Foi lembrado que estamos perante um universo de trinta e nove trabalhadores, com uma quota de vinte cinco por cento, ou seja poderão ser destacados com a menção qualitativa de "Relevante", dez trabalhadores. -----

Para o Grupo de pessoal em causa foram presentes as seguintes menções de desempenho **Relevante/Excelente**: -----

--Ana Paula Alves - Foi proposta uma avaliação de 4,800, com a menção qualitativa de "Desempenho Relevante", e reconhecimento de «Desempenho Excelente», com a seguinte fundamentação: "A trabalhadora realizou com inexcelável empenho as tarefas que lhe foram atribuídas; revelando um excepcional sentido estético e elevada qualidade técnica no trabalho realizado.

Contribuiu decisivamente para a superação de um objectivo de QUAR ("Disponibilização de novos conteúdos para a Intranet") e para o cumprimento doutro ("Disponibilização do Site da SG"). É de enaltecer o total empenho, esforço e capacidade técnica da trabalhadora, que revelou grande espírito autodidacta adquirindo por si próprias os conhecimentos necessários para o efeito, sem que fosse necessário o recurso a outsourcing especializado, como é habitual em trabalhos desta natureza.

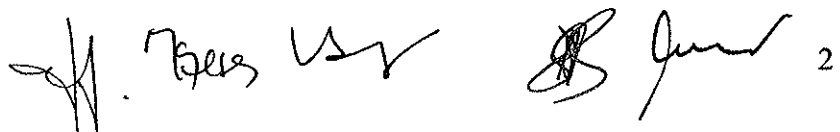
Procedeu à reformulação da imagem gráfica da Secretaria-Geral, com contributos significativos também na área de Relações Públicas, o que revela uma excepcional polivalência.

A trabalhadora apresenta sempre a maior disponibilidade para colaborar em tudo o que lhe é solicitado e contribui para um bom ambiente de trabalho." -----

Após leitura da fundamentação apresentada, o CCA concordou com a menção proposta. -----

De seguida, face aos fundamentos supra e o manifesto impacto deste desempenho para a boa imagem externa da Secretaria-Geral, o CCA, sob proposta do avaliador, deliberou por unanimidade reconhecer o seu mérito, significando a atribuição da menção qualitativa de «Desempenho Excelente». -----

-- Cristina de Fátima Fernandes Marques - Foi proposta uma avaliação de 4,800, com a menção qualitativa de "Desempenho Relevante", e reconhecimento de «Desempenho Excelente», com a seguinte fundamentação: "A trabalhadora demonstrou consistentemente, ao longo do ano de 2010, um desempenho excelente pelo empenho colocado

 2



nas tarefas atribuídas, perseverança, organização e definição clara dos fins a atingir. Teve um papel fundamental e importantíssimo no desenvolvimento dos trabalhos relacionados com a estruturação do sítio internet da Secretaria-Geral, bem como do sistema Intranet, com resultados evidentes na superação de objetivos atribuídos em sede de QUAR, especialmente relevantes em áreas diretamente relacionadas com a representação externa da SG.

As suas tarefas, directamente relacionadas com o suporte infraestrutural, foram desenvolvidas socorrendo-se de grande empenho pessoal e elevado espírito autodidacta, com claro benefício económico para a SG." -----

Após leitura da fundamentação apresentada, o CCA concordou com a menção proposta. -----

De seguida, face aos fundamentos supra e o manifesto impacto deste desempenho para a boa imagem externa da Secretaria-Geral, o CCA, sob proposta do avaliador, deliberou por unanimidade reconhecer o seu mérito, significando a atribuição da menção qualitativa de «Desempenho Excelente». -----

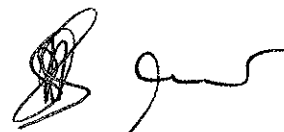
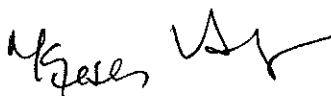
Porém, nos termos do disposto na Acta n.º 5/2011, de 13 de Janeiro, as quotas atribuídas a cada carreira, embora não utilizadas, podem, a título excepcional e devidamente fundamentadas pelo CCA, ser redistribuídas por outras carreiras, *in casu*, às Carreiras do Grupo de Pessoal Técnico Superior e Especialistas de Informática. -----

Nestes termos, verificando-se que a quota da carreira do Grupo de Assistente Operacional e uma outra das Carreiras do Grupo de Pessoal Assistente Técnico e Técnico de Informática, num total de duas, não foram utilizadas, e atento os contributos, desempenhos e resultados dos trabalhadores das Carreiras do Grupo de Pessoal Técnico Superior e Especialistas de Informática, mensuráveis através do Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR), com efeitos na imagem externa da Secretaria-Geral, o CCA delibera, por unanimidade, redistribuir para as referenciadas carreiras aquela quota remanescente de duas menções de "Relevante". Assim, a título excepcional e pelos fundamentos supra elencados, os trabalhadores das Carreiras do Grupo de Pessoal Técnico Superior e Especialistas de Informática podem dispor de uma quota global de dez menções qualitativas de "Desempenho Relevante". -----

Para o Grupo de pessoal em causa foram presentes as seguintes menções de desempenho **Relevante/Excelente**: -----

--- João Bento de Figueiredo Carvalho Neto - Foi proposta uma avaliação de 4,867, com a menção qualitativa de "Relevante", e reconhecimento de "Desempenho Excelente", com a seguinte fundamentação: "*É um consultor tecnicamente esclarecido, empenhado e rigoroso, tendo demonstrado excelente equilíbrio na ponderação de todas as situações que lhe foram apresentadas para análise.*

Muito experiente, sabedor, com um alto sentido de responsabilidade e permanente disponibilidade, deu contributos inestimáveis ao processo de organização e funcionamento do Núcleo de Contencioso.



Em matérias inovadoras ou especialmente complexas que exigiam um estudo atento e profundo e larga investigação doutrinária e jurisprudencial, evidenciou uma prestação de qualidade invulgar. Produziu ainda informações determinantes na vertente do apoio ao Ministério Público, nos Tafs (Acções contra o Estado em que estão em causa interesses do MADRP) e elaborou vários e relevantes pareceres em matéria diversificada, alguma de elevada complexidade, dando crucial apoio ao funcionamento do Núcleo também na parte logística e de informatização.

Merece assim, pelo seu brilhante desempenho e trabalho desenvolvido, em qualidade e quantidade, a menção de Excelente.”-----

Após leitura da fundamentação apresentada, o CCA concordou com a menção proposta. -----


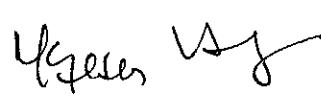

De seguida, face aos fundamentos supra e o manifesto impacto deste desempenho para a boa imagem externa da Secretaria-Geral, o CCA, sob proposta do avaliador, deliberou por unanimidade reconhecer o seu mérito, significando a atribuição da menção qualitativa de «Desempenho Excelente». -----

--- Bernardo Manuel Antunes Marques Fialho - Foi proposta uma avaliação de 4,867, com a menção qualitativa de “Relevante”, e reconhecimento de “Desempenho Excelente”, com a seguinte fundamentação: “O consultor desenvolveu um trabalho de assinalável nível técnico-jurídico, evidenciando-se como jurista experiente, detentor de indiscutível competência e altamente especializado em matérias do âmbito específico do MADRP, das quais se destaca pela sua relevância, as relacionadas com a problemática da Reforma Agrária, Caça e Florestas.

Elaborou circunstanciados pareceres e peças processuais como representante em juízo do MADRP em Processos Cautelares e Acções Administrativas, versando assuntos variados com elevado grau de complexidade e evidenciando sólidos conhecimentos.

Multifacetado e dotado de especial intuição jurídica, possui assinalável espírito crítico e de investigação, extremo brio profissional, bem como muito equilíbrio e bom senso nas soluções propostas.

Revelou uma preocupação sistemática em superar todos os objectivos fixados e demonstrou enorme sentido de responsabilidade e entusiasmo no estudo das questões jurídicas, demonstrando ainda assinalável espírito de equipa e cooperação.

   8



Merece assim, pelo seu elevado contributo, nomeadamente em áreas muito especializadas do MADRP, a menção de excelente. -----

Após leitura da fundamentação apresentada, o CCA concordou com a menção proposta. -----

De seguida, face aos fundamentos supra e o manifesto impacto deste desempenho para a boa imagem externa da Secretaria-Geral, o CCA, sob proposta do avaliador, deliberou por unanimidade reconhecer o seu mérito, significando a atribuição da menção qualitativa de «*Desempenho Excelente*». -----

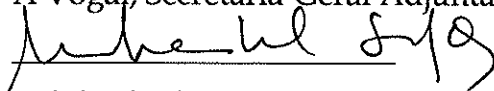
E nada mais havendo a tratar a Presidente deu por finda a reunião, da qual foi lavrada a presente acta, que vai ser assinada por todos os membros do Conselho. ----

A Presidente, Secretária-Geral,




Clotilde de Jesus

A Vogal, Secretária-Geral Adjunta,



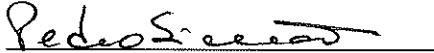
Isabel Salgado

A Vogal, Directora de Serviços de Recursos Humanos,



Fátima Costa Ferreira

O Vogal, Director de Serviços de Gestão e Inovação,



Pedro Simão

O Vogal, Director de Serviços do Gabinete Jurídico.



Fábio Camões