

6872 – Igualdade salarial entre homens e mulheres

Modalidade de Formação: Formação Modular Certificada

Forma de Organização: Formação em Sala

Carga Horária: 25 horas

Destinatários

Adultos ativos (empregados ou desempregados) com idade igual ou superior a 18 anos que necessitam desta formação para o exercício das respetivas funções e/ou requalificação profissional.

Enquadramento

As formações modulares, integradas no âmbito da formação contínua de ativos, dão a possibilidade aos adultos de adquirir competências escolares e profissionais, com vista a uma (re) inserção ou progressão no mercado de trabalho e/ou adaptação aos processos de melhoria organizacional.

Objetivos

Reconhecer os conceitos fundamentais para aplicação da igualdade salarial entre homens e mulheres.

Utilizar instrumentos jurídicos e normas relativos à igualdade salarial.

Comparar informação e indicadores estatísticos sobre a igualdade salarial entre homens e mulheres.

Reconhecer metodologias de avaliação do valor do trabalho sem enviesamento do género num contexto de diálogo social.

Conteúdos

Icebreak de apresentação

Fundamentos

- Conceitos e ferramentas para a promoção da igualdade salarial

- Normas internacionais do trabalho

- Legislação/ambiente normativo nacional e internacional

Discriminação salarial

- Retrato estatístico

Estereótipos e discriminação

Discriminação: operacionalização dos conceitos jurídicos

Políticas, legislação e diálogo social:

Abordagem sistémica

Apresentação da metodologia de avaliação do valor do trabalho sem enviesamento do género

Avaliação e encerramento

Avaliação: Qualitativa - Formativa e Sumativa

Metodologias: Método expositivo, participativo, trabalho prático

Regime de Assiduidade: As faltas não podem exceder 10% do total das horas de formação