

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1	RECURSOS HUMANOS (Em 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.1	TOTAL DE EFECTIVOS	H	15	0	20	4	0	0	2	1	2	1	0	45
		M	11	2	47	5	0	0	1	9	21	7	0	103
		T	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148
1.1.1	Nomeação	H	15		19	4			2	1	2	1		44
		M	11	2	44	5			1	8	20	7		98
		T	26	2	63	9	0	0	3	9	22	8	0	142
1.1.2	Contrato Administrativo de Provenimento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Prestação de Serviços	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Requisição ou Destacamento	H			1									1
		M			2					1	1			4
		T	0	0	3	0	0	0	0	1	1	0	0	5
1.1.6	Outras Situações	H												0
		M			1									1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Taxa de Enquadramento = 17,6%

Taxa de Enquadramento Feminina = 7,4%

Taxa de Feminilização = 69,6%

Taxa de Tecnicidade = 60,1%

Taxa de Pessoal Vinculado = 99,3%

Taxa de Pessoal Não Vinculado = 0,7%

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Escalão Etário, Segundo o Sexo

ESCALÃO ETÁRIO (Idade referida a 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Até 18 anos	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 - 24	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	H	2											2
	M								1				1
	T	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3
35 - 39	H	4		2	1								7
	M			6						4			10
	T	4	0	8	1	0	0	0	0	4	0	0	17
40 - 44	H	3		1	2						1		7
	M	2		10	1						1		14
	T	5	0	11	3	0	0	0	0	0	2	0	21
45 - 49	H	3		2	1								6
	M	1		7					3	3			14
	T	4	0	9	1	0	0	0	3	3	0	0	20
50 - 54	H			7				1		1			9
	M	2		8	3				1	6	1		21
	T	2	0	15	3	0	0	1	1	7	1	0	30
55 - 59	H	3		5					1	1			10
	M	6	1	9	1			1	4	6	4		32
	T	9	1	14	1	0	0	1	5	7	4	0	42
60 - 64	H			2				1					3
	M		1	7						2	1		11
	T	0	1	9	0	0	0	1	0	2	1	0	14
65 - 69	H			1									1
	M												0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
70 e mais	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	H	15	0	20	4	0	0	2	1	2	1	0	45
	M	11	2	47	5	0	0	1	9	21	7	0	103
	T	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148

H	15	0	20	4	0	0	2	1	2	1	0	45
M	11	2	47	5	0	0	1	9	21	7	0	103
T	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148

Mapa dos Efectivos Por Escalão Etário, Segundo o Sexo

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18 - 24 anos	0	0	0
	25 - 29 anos	0	0	0
	30 - 34 anos	2	1	3
	35 - 39 anos	7	10	17
	40 - 44 anos	7	14	21
	45 - 49 anos	6	14	20
	50 - 54 anos	9	21	30
	55 - 59 anos	10	32	42
	60 - 64 anos	3	11	14
	65 - 69 anos	1	0	1
	70 e mais anos	0	0	0
	TOTAL	45	103	148
1.3	Nível Médio de Idade = 50 ANOS			

Por favor, verifique se os totais condizem.

Homens	Mulheres	Total
45	103	148

Se não, verifique os dados do mapa anterior.

Nível Médio de Idade dos Homens	=	49 ANOS
Nível Médio de Idade das Mulheres	=	51 ANOS

Nível Etário Médio por Grupo de Pessoal


NÍVEL ETÁRIO MÉDIO	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	43	52	47
Chefia	#DIV/0!	60	60
Técnico Superior	53	50	51
Informática	42	51	47
Investigação	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Inspeção	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Técnico	57	57	57
Técnico-Profissional	57	50	51
Administrativo	55	51	51
Auxiliar	42	55	53
Operário	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

NÍVEL DE ANTIGUIDADE (Anos Completos em 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefe	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
		Até 5 anos	H										
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 a 9 anos	H	1		2									3
	M	1		2									3
	T	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	6
10 a 14 anos	H	4		2									6
	M			6					1	4	1		12
	T	4	0	8	0	0	0	0	1	4	1	0	18
15 a 19 anos	H	4		1	1								6
	M	3		7					1	2			13
	T	7	0	8	1	0	0	0	1	2	0	0	19
20 a 24 anos	H	4		2	1						1		8
	M			8	1				1	1			11
	T	4	0	10	2	0	0	0	1	1	1	0	19
25 a 29 anos	H			1	1								2
	M	1		6	1				2	8	2		20
	T	1	0	7	2	0	0	0	2	8	2	0	22
30 a 35 anos	H	2		10	1			2	1	1			17
	M	5	1	11	2			1	2	2	4		28
	T	7	1	21	3	0	0	3	3	3	4	0	45
36 anos e mais	H			2						1			3
	M	1	1	7	1				2	4			16
	T	1	1	9	1	0	0	0	2	5	0	0	19
TOTAL	H	15	0	20	4	0	0	2	1	2	1	0	45
	M	11	2	47	5	0	0	1	9	21	7	0	103
	T	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148

H	15	0	20	4	0	0	2	1	2	1	0	45
M	11	2	47	5	0	0	1	9	21	7	0	103
T	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148

Mapa dos Efectivos Por Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

1.4	ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	0	0	0
	5 - 9 anos	3	3	6
	10 - 14 anos	6	12	18
	15 - 19 anos	6	13	19
	20 - 24 anos	8	11	19
	25 - 29 anos	2	20	22
	30 - 35 anos	17	28	45
	36 anos e mais	3	16	19
	TOTAL	45	103	148
1.5	Nível Médio de Antiguidade =  Anos			

Nível Médio de Antiguidade dos Homens	=	24
Nível Médio de Antiguidade das Mulheres	=	26

Por favor, verifique se os totais condizem.

Homens	Mulheres	Total
45	103	148

Se não, verifique os dados do mapa anterior.

Antiguidade Média na Função Pública por Grupo de Pessoal

ANTIGUIDADE MÉDIA	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	18	26	22
Chefia	#DIV/0!	36	36
Técnico Superior	26	25	25
Informática	25	31	28
Investigação	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Inspeção	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Técnico	33	33	33
Técnico-Profissional	33	27	28
Administrativo	36	26	27
Auxiliar	22	28	27
Operário	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Mapa dos Trabalhadores Estrangeiros Por Naturalidade, Segundo o Sexo

		Homens	Mulheres	Total
1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS (Em 31 de Dezembro)			
1.6.1	De Países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros Países			0
TOTAL		0	0	0

Mapa dos Trabalhadores Deficientes Segundo o Sexo

		Homens	Mulheres	Total
1.7	Trabalhadores Deficientes (a)	1	3	4

(a) - De acordo com os conceitos definidos para efeitos do IRS.

Taxa de Trabalhadores Deficientes = 2,7%

Mapa dos Efectivos Por Nível de Escolaridade, Segundo o Sexo

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Menos de 4 anos de Escolaridade			0
	4 anos de Escolaridade		5	5
	6 anos de Escolaridade	1	2	3
	9 anos de Escolaridade	2	10	12
	11 anos de Escolaridade	2	4	6
	12 anos de Escolaridade	1	22	23
	Bacharelato ou Curso Médio	2	2	4
	Licenciatura	36	54	90
	Mestrado	1	4	5
	Doutoramento			0
	TOTAL	45	103	148

Taxa de Formação Superior	=	66,9%
Taxa de Formação Sup. Masc.	=	86,7%
Taxa de Formação Sup. Fem.	=	58,3%
Taxa de Escolaridade < 4 anos:	=	0,0%

Homens	Mulheres	Total
45	103	148

Mapa dos Efectivos Admitidos e Regressados Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1.9	ADMISSÕES E REGRESSOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chiefa	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total	
1.9.1	Total de Efectivos	H	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	
		M	1	0	4	0	0	0	0	1	1	0	0	7
		T	3	0	5	0	0	0	0	1	1	0	0	10
1.9.2	Nomeação	H	2										2	
		M	1		1								2	
		T	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.9.3	Contrato Administrativo de Provisamento	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.4	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.5	Prestação de Serviços	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.6	Requisição ou Destacamento	H			1								1	
		M			2					1	1		4	
		T	0	0	3	0	0	0	0	1	1	0	5	
1.9.7	Outras Situações	H											0	
		M			1								1	
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	

Taxa de Admissões e Regressos = 6,8%

Taxa de Admissões e Reg. Masc. = 6,7%

Taxa de Admissões e Reg. Fem. = 6,8%

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Admissões e Regressos

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Admissões e Regressos	Taxa de Admissões e Regressos
Dirigente	26	3	11,5%
Chefia	2	0	0,0%
Técnico Superior	67	5	7,5%
Informática	9	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	1	10,0%
Administrativo	23	1	4,3%
Auxiliar	8	0	0,0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	148	10	6,8%

Mapa dos Efectivos Saídos Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Situação no Quadro e o Sexo

1.10	SAÍDAS DEFINITIVAS OU COM HIPÓTESE DE REGRESSO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.10.1	Do Quadro	H		3							1		4
		M	4	1	1					3	1	1	11
		T	4	1	4	0	0	0	0	3	2	1	15
1.10.2	Fora do Quadro	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.3	Total	H	1	0	3	0	0	0	0	0	1	0	5
		M	4	1	1	0	0	0	0	3	1	1	11
		T	5	1	4	0	0	0	0	3	2	1	16

Taxa de Saídas Definitivas ou com Hipótese de Regresso = 10,8%

Taxa de Saídas Def. ou com Hipótese de Regr. Masc. = 11,1%

Taxa de Saídas Def. ou com Hipótese de Regr. Fem. = 10,7%

Mapa dos Funcionários Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.11	MOTIVO DE SAÍDA DOS FUNCIONÁRIOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.11.1	Falecimento												0
1.11.2	Exoneração												0
1.11.3	Aposentação	2	1	1						1	2	1	8
1.11.4	Limite de Idade												0
1.11.5	Aposentação Compulsiva												0
1.11.6	Demissão												0
1.11.7	Mútuo Acordo												0
1.11.8	Outros Motivos (1)	3		3						2			8
1.11.9	Total	5	1	4	0	0	0	0	0	3	2	1	16

(1) - Cessação de comissão de serviço, cessação de requisição e cessação por transferência.

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Saídas

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Saídas de Pessoal do Quadro	Taxa de Saídas de Pessoal do Quadro	Nº de Saídas de Agentes	Taxa de Saídas de Agentes
Dirigente	26	5	19,2%	0	0,0%
Chefia	2	1	50,0%	0	0,0%
Técnico Superior	67	4	6,0%	0	0,0%
Informática	9	0	0,0%	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%	0	0,0%
Administrativo	23	3	13,0%	0	0,0%
Auxiliar	8	2	25,0%	0	0,0%
Operário	0	1	#DIV/0!	0	#DIV/0!
Total	148	16	10,8%	0	0,0%

Taxa de Saídas = 10,8%

Taxa de Saídas - Efectivos do Quadro = 10,8%

Taxa de Saídas - Agentes = 0,0%

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Aposentações

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Aposentações	Taxa de Aposentações
Dirigente	26	2	7,7%
Chefia	2	1	50,0%
Técnico Superior	67	1	1,5%
Informática	9	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%
Administrativo	23	1	4,3%
Auxiliar	8	2	25,0%
Operário	0	1	#DIV/0!
Total	148	8	5,4%

Taxa de Aposentações = 5,4%

Mapa dos Agentes Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.12	MOTIVO DE SAÍDA DOS AGENTES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.12.1	Falecimento												0
1.12.2	Aposentação												0
1.12.3	Limite de Idade												0
1.12.4	Aposentação Compulsiva												0
1.12.5	Demissão												0
1.12.6	Mútuo Acordo												0
1.12.7	Denúncia das Partes												0
1.12.8	Rescisão pelo Agente												0
1.12.9	Outros Motivos												0
1.12.10	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Análise Comparativa entre o Número de Agentes no Activo e Total de Saídas

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Saídas	Taxa de Saídas
Dirigente	26	0	0,0%
Chefia	2	0	0,0%
Técnico Superior	67	0	0,0%
Informática	9	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%
Administrativo	23	0	0,0%
Auxiliar	8	0	0,0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	148	0	0,0%

Taxa de Saídas de Agentes = 0,0%

Análise Comparativa Entre as Taxas de Admissões e Regressos e as Taxas de Saídas, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Admissões e Regressos	11,5%	0,0%	7,5%	0,0%	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	10,0%	4,3%	0,0%	#DIV/0!	6,8%
Saídas	19,2%	50,0%	6,0%	0,0%	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	13,0%	25,0%	#DIV/0!	10,8%

Mapa do Pessoal Contratado a Termo Certo Saído Durante o Ano, por Motivo de Saída

1.13	MOTIVO DE SAÍDA DOS CONTRATADOS A TERMO CERTO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Saídas
1.13.1	Caducidade	
1.13.2	Mútuo Acordo	
1.13.3	Denúncia	
1.13.4	Rescisão Pelo Contrato	
1.13.5	Total	0

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Promoções, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Promoções	Taxa de Promoções
Dirigente	26	2	7,7%
Chefia	2	0	0,0%
Técnico Superior	67	3	4,5%
Informática	9	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%
Administrativo	23	0	0,0%
Auxiliar	8	0	0,0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	148	5	3,4%

Taxa de Promoções = 3,4%

Taxa de Promoções Masculina = 2,2%

Taxa de Promoções Feminina = 3,9%

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Reversões / Reclassificações, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Reversões/Reclassificações	Taxa de Reversões/Reclassificações
Dirigente	26	0	0,0%
Chefia	2	0	0,0%
Técnico Superior	67	0	0,0%
Informática	9	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%
Administrativo	23	0	0,0%
Auxiliar	8	0	0,0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	148	0	0,0%

Taxa de Reversões/Reclassificações = 0,0%

Taxa de Reversões/Reclassif. Masc. = 0,0%

Taxa de Reversões/Reclassif. Fem. = 0,0%

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Progressões, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Progressões	Taxa de Progressões
Dirigente	26	3	11,5%
Chefia	2	0	0,0%
Técnico Superior	67	1	1,5%
Informática	9	0	0,0%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspecção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	0	0,0%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%
Administrativo	23	0	0,0%
Auxiliar	8	0	0,0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	148	4	2,7%

Taxa de Progressões = 2,7%

Taxa de Progressões Masc. = 0,0%

Taxa de Progressões Fem. = 3,9%

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Horário

1.17	MODALIDADES DE HORÁRIO (Em 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspecção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.17.1	Horário Rígido												0
1.17.2	Horário Flexível			55	8			3	8	20	4		98
1.17.3	Horário Desfasado								1	1	3		5
1.17.4	Jornada Contínua			12	1				1	1	1		16
1.17.5	Trabalho Por Turnos												0
1.17.6	Trabalhador-Estudante									1			1
1.17.7	Assistência a Descendentes												0
1.17.8	Tempo Parcial												0
1.17.9	Isenção de Horário	26	2										28
	TOTAL	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148

T	26	2	67	9	0	0	3	10	23	8	0	148
---	----	---	----	---	---	---	---	----	----	---	---	-----

Mapa das Horas de Trabalho Extraordinário, Nocturno e em Dias de Descanso e Feriados Efectuados Durante o Ano, Segundo o Sexo

1.18	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Horas		
		H	M	T
1.18.1	Trab. Extraordinário (Diurno e Nocturno)	1100		1100
1.18.2	Trab. Extraordinário Compensado Por Duração do Período Normal de Trabalho			0
1.18.3	Trab. Extraordinário Compensado Por Acréscimo do Período de Férias			0
1.18.4	Trab. Normal Nocturno			0
1.18.5	Trab. em Dias de Descanso Complementar	4		4
1.18.6	Trab. em Dias de Descanso Semanal	16		16
1.18.7	Trab. em Dias Feriados			0
	Totais	1120	0	1120

Mapa dos Dias de Ausências do Trabalho Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Ausência

1.19	AUSÊNCIAS DO TRABALHO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefe	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.19.1	Casamento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.2	Maternidade / Paternidade	H			15								15
		M			308					81			389
		T	0	0	308	15	0	0	0	0	81	0	0
1.19.3	Nascimento	H	5		5								10
		M											0
		T	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	10
1.19.4	Consultas Pré-Natais e Amamentação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.5	Adopção	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.6	Falecimento de Familiar	H	2		3	2							7
		M	3		20	2				3	7	1	36
		T	5	0	23	4	0	0	0	3	7	1	43
1.19.7	Doença	H			131	11							142
		M	115	16	481	24			15	107	180	186	1124
		T	115	16	612	35	0	0	15	107	180	186	1266
1.19.8	Doença Prolongada	H											0
		M			18					164	134	386	702
		T	0	0	18	0	0	0	0	164	134	386	702
1.19.9	Acidente em Serviço ou Doença Profissional	H											0
		M	52		409								461
		T	52	0	409	0	0	0	0	0	0	0	461
1.19.10	Reabilitação Profissional	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.11	Tratamento Ambulatório, Realização de Consultas Médicas e Exames Complementares de Diagnóstico	H	1		3	5			1				10
		M		6	41	9				4	33	1	94
		T	1	6	44	14	0	0	1	4	33	1	104
1.19.12	Assistência a Familiares	H	2		6	16							24
		M		3	98	37				14	13	22	187
		T	2	3	104	53	0	0	0	14	13	22	211
1.19.13	Isolamento Profilático	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.14	Trabalhador-Estudante	H											0
		M			17				18	2	5		42
		T	0	0	17	0	0	0	18	2	5	0	42
1.19.15	Bolseiro ou Equiparado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.16	Doação de Sangue e Socorrismo	H			1								1
		M											0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.19.17	Cumprimento de Obrigações	H											0
		M	2		1								3
		T	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
1.19.18	Prestação de Provas de Concurso	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.19	Por Conta do Período de Férias (a)	H	21		55	3			21	5	6	2	113
		M	24	17	124	21			1	38	50	26	301
		T	45	17	179	24	0	0	22	43	56	28	414
1.19.20	Com Perda de Vencimento	H											0
		M				1					1		2
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
1.19.21	Deslocação Para a Periferia	H	248		258				2				508
		M	108		426				10	2	1	1	548
		T	356	0	684	0	0	0	12	2	1	1	1056
1.19.22	Por Motivos Não Imputáveis ao Funcionário	H											0
		M									1		1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.19.23	Cumprimento de Pena Disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
												0	

1.19.24	Injustificadas	M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.25	Outras	H	43		85				1	2				131
		M	42	1	22	1			1	1	20			88
		T	85	1	107	1	0	0	2	3	20	0	0	219
1.19.26	Total		668	43	2507	152	0	0	70	342	530	627	0	4939

- a) Neste mapa não devem ser consideradas ausências, os dias de férias a que normalmente os funcionários têm direito. Neste ponto, "Por Conta do Período de Férias", apenas se consideram as faltas ao abrigo da alínea i), do artigo 21º do Decreto-Lei

Taxa de Absentismo - Homens	=	6,4%
Taxa de Absentismo - Mulheres	=	11,5%
Taxa de Absentismo - Total	=	9,9%

Cada efectivo faltou em média
33
dias por ano.

μ = Dias

Absentismo: Análise por Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Taxas de Absentismo
Dirigente	7,6%
Chefia	6,4%
Técnico Superior	11,1%
Informática	5,0%
Investigação	#DIV/0!
Inspeção	#DIV/0!
Técnico	6,9%
Técnico-Profissional	10,2%
Administrativo	6,9%
Auxiliar	23,3%
Operário	#DIV/0!

Mapa das Horas Não Trabalhadas Durante o Ano, Por Actividade Sindical ou Greve

1.20	HORAS NÃO TRABALHADAS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.20.1	Actividade Sindical	H											0
		M							7				7
		T	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
1.20.2	Greve	H		7					14				21
		M			21					28			49
		T	0	0	28	0	0	0	14	28	0	0	70

Mapa dos Encargos com Pessoal

2	ENCARGOS COM PESSOAL (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em €uros
2.1	Remuneração Base	3.806.521 €
2.2	Trabalho Extraordinário	5.145 €
2.3	Trabalho Normal Nocturno	
2.4	Trabalho em Dia de Descanso Semanal, Complementar e Feriados	267 €
2.5	Disponibilidade Permanente	
2.6	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	
2.7	Risco, Penosidade e Insalubridade	
2.8	Fixação na Periferia	
2.9	Trabalho Por Turnos	
2.10	Abono Para Falhas	
2.11	Participação em Reuniões	
2.12	Ajudas de Custo	79.030 €
2.13	Transferências de Localidade	
2.14	Representação	76.666 €
2.15	Secretariado	2.747 €
2.16	Outros	461 €
2.17	TOTAL	3.970.837 €
2.17.1	Leque Salarial Ilíquido =	604 €
		3.629 €

μ = €uros

← O vencimento base mínimo do organismo.
← O vencimento base máximo do organismo.

Vencimento Base Médio = 1837 €uros

Mapa das Actividades de Medicina Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.3	MEDICINA NO TRABALHO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número	Valor em Euros
3.3.1	Exames Médicos Efectuados	0	0
3.3.1.1	. Exames de Admissão		
3.3.1.2	. Exames Periódicos		
3.3.1.3	. Exames Ocasionais e Complementares		
3.3.1.4	. Exames de Cessação de Funções		
3.3.2	Despesas com Medicina no Trabalho		
3.3.3	Visitas aos Postos de Trabalho		

Mapa das Intervenções das Comissões de Higiene e Segurança Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.4	HIGIENE E SEGURANÇA (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
3.4.1	Reuniões Anuais de Higiene e Segurança	
3.4.2	Visitas aos Locais de Trabalho	

Mapa dos Efectivos Reclassificados ou Recolocados Durante o Ano, Em Resultado de Acidentes em Serviço ou Doença Incapacitante

3.5	RECLASSIFICAÇÕES OU RECOLOCAÇÕES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Pessoas
3.5.1	Reclassificados	
3.5.2	Recolocadas	

Mapa das Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Realizadas Durante o Anono Serviço

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
3.6.1	Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Desenvolvidas Pessoas Abrangidas por Acções de	
3.6.2	Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança	

Mapa de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

3.7	ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
3.7.1	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança	
3.7.2	Equipamentos de Protecção	
3.7.3	Formação em Prevenção de Riscos	
3.7.4	Outros Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	
3.7.5	TOTAL	0

Mapa das Acções de Formação Profissional Realizadas Durante o Ano, Por Tipo de Acção, e Segundo a Duração

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)						
4	Duração das Acções	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	TOTAIS
4.1	Acções Internas					0
4.2	Acções Externas				1141	1141
4.3	Total	0	0	0	1141	1141

Taxa de Formação Global	=	18,9%
Taxa de Formação Interna	=	0,0%
Taxa de Formação Externa	=	18,9%

Mapa das Participações em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.2	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.2.1	Participantes em Acções Internas												0
4.2.2	Participantes em Acções Externas	8		14	1			2		3			28
4.2.3	Total de Participantes em Acções de Formação	8	0	14	1	0	0	2	0	3	0	0	28

Mapa das Horas Dispendidas em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.3	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.3.1	Horas Dispendidas em Acções Internas												0
4.3.2	Horas Dispendidas em Acções Externas	595		406	7			14		119			1141
4.3.3	Total de Horas em Acções de Formação	595	0	406	7	0	0	14	0	119	0	0	1141

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Participantes, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Participantes	Taxa de Formação
Dirigente	26	8	30,8%
Chefia	2	0	0,0%
Técnico Superior	67	14	20,9%
Informática	9	1	11,1%
Investigação	0	0	#DIV/0!
Inspeção	0	0	#DIV/0!
Técnico	3	2	66,7%
Técnico-Profissional	10	0	0,0%
Administrativo	23	3	13,0%
Auxiliar	8	0	0,0%
Operário	0	0	#DIV/0!
Total	148	28	18,9%

Mapa das Despesas Anuais com a Formação

4.4	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
4.4.1	Despesas com Acções Internas	
4.4.2	Despesas com Acções Externas	1.350 €
4.4.3	Total	1.350 €

Mapa dos Encargos com Prestações Sociais

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
5.1	Abono Familiar (1)	19.149 €
5.2	Abono Complementar a Crianças e Jovens Deficientes	2.690 €
5.3	Subsídio de Educação Especial	
5.4	Subsídio Mensal Vitalício	
5.5	Subsídio de Refeição	146.906 €
5.6	Prestação de Acção Social Complementar	
5.7	Outras Prestações Sociais	1.010 €
	TOTAL	169.755 €

(1) - Neste ponto são englobados: Abono de Família, Subsídios de Casamento, de Nascimento, de Aleitação, de Funeral e Por Morte.

Mapa de Outras Modalidades de Apoio Social

	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
5.8	Grupos desportivos / Casa do Pessoal	
5.9	Refeitórios	
5.10	Infantários	
5.11	Colónias de Férias	
5.12	Apoio a Estudos	
5.13	Adiantamentos e Empréstimos	
5.14	Outras Prestações de Acção Social Complementar	
	TOTAL	0 €

Mapa das Relações Profissionais

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
6.1	Trabalhadores Sindicalizados	20
6.2	Elementos Pertencentes a Comissões de Trabalhadores	
6.3	Total de Votantes Para Comissões de Trabalhadores	

Mapa da Disciplina

DISCIPLINA (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		
6.4	Processos Transitados do Ano Anterior	
6.5	Processos Instaurados Durante o Ano	
6.6	Processos transitados para o ano seguinte	0
6.7	Processos Decididos:	
6.7.1	- Total	0
6.7.2	- Arquivados	
6.7.3	- Repreensão Escrita	
6.7.4	- Multa	
6.7.5	- Suspensão	
6.7.6	- Inactividade	
6.7.7	- Aposentação Compulsiva	
6.7.8	- Demissão	
TOTAL		0